

附件 1

江西省研究生工作站报备表

(设站企业填报)

设 站 单 位 全 称 : 康富科技有限公司
单 位 组 织 机 构 代 码 : 91360106698462804M
单 位 所 属 行 业 : 先进装备制造产业
单 位 地 址 : 江西省南昌市高新开发区紫阳大道 3088 号

单 位 联 系 人 : 冷红霞
联 系 电 话 : 18679827531
电 子 信 箱 : 527600635@qq.com
合 作 高 校 名 称 : 南昌工程学院

江 西 省 教 育 厅
江 西 省 科 学 技 术 厅 制 表
江 西 省 工 业 和 信 息 化 厅

设站单位名称	康富科技有限公司					
企业规模	小型企业	是否公益性企业				否
企业信用情况	良好	2020年研发经费投入(万元)				1357.44
专职研发人员(人)	57	其中	有国家级学术头衔的人员数	/	有省级学术头衔的人员数	/
市(厅)级及以上科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等,需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位	获批时间		
康富科技股份有限公司技术中心	省级企业技术中心/省级		江西省工业和信息化厅	2018年		
江西省高效发电机工程技术研究中心	省工程技术研究中心/省级		江西省科技厅	2017年		
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上制造业(技术产业)、重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院等,需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位	获批时间		
康富科技股份有限公司技术中心	省级企业技术中心/省级		江西省工业和信息化厅	2018年		
江西省高效发电机工程技术研究中心	省工程技术研究中心/省级		江西省科技厅	2017年		

设站单位与高校的合作情况（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

（1）成立机构促进联合培养

2018 年与南昌工程学院签订关于开展科学技术合作、人才培养和教育教学合作协议，充分利用企业和高校各自的优势，实现资源的共享和合作共赢。

（2）全程参与研究生培养

合作协议的签订促进了设计院与南昌工程学院的沟通交流，公司校外导师积极参与研究生人才培养方案制定、研究生授课、研究生学位论文选题/开题/中期检查和论文答辩等培养环节、研究生就业推荐等工作，实现了全程参与研究生的培养。目前已有校外研究生指导教师 4 人，联合指导研究生 12 人。

（3）注重研究生专业实践

学校每年安排研究生新生到公司进行认知实践，对公司产品、生产安全、电机结构与原理、电机制造工艺等内容进行学习和了解，同时熟悉企业生产管理规程，感受企业文化和企业精神。在研究生项目实践、岗位见习实践和工程实践阶段，研究生在校外导师指导下进行实习，为学位论文的撰写和职业胜任能力的培养奠定基础。

（4）成为青年教师工程锻炼的基地

为加强青年教师工程实践能力培养，南昌工程学院每年选派一定数量的青年教师到公司进行为期半年至一年的工程实践锻炼，目前已有 10 名教师完成工程锻炼，促进了青年教师向双师型教师的培养。

（5）成为南昌工程学院学生就业单位

公司每年到学校举行宣讲会，选拔优秀学生进入公司，目前已有 1 名研究生和 5 名本科生在公司就职，研究生聂勤 2017 年进入公司，已成为公司骨干。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司组建了“江西省高效发电机工程技术研究中心”，拥有一支经验丰富、专业技术强的员工队伍，其中高级工程师或硕士学位以上的研发人员占 15%，公司产品获得了 100 多项国家技术专利，其中发明专利 9 项。

目前已有校外研究生指导教师 4 人，联合指导研究生 12 人。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司多年来稳健发展，在 2011 年-2017 年均被江西省科技厅、省财政厅、省国税局、省地税局评定为“高新技术企业”。目前公司产品取得了中国船级社 CCS 型式认证、渔船检验产品 ZY 型式认证、出口产品质量许可等行业资质认证。

公司不仅坚持自主研发创新，发挥并加强自身研发技术优势，还积极与科研院校开展产学研合作，不断研发具有自主知识产权的产品、技术与工艺，大力推进精益生产方式以及 QC 小组等质量改进活动，连续多年荣获国优 QC 成果奖、江西省 QC 成果一、二等奖；2012 年获得“行业质量信得过企业”、“中国渔船渔机渔具行业名牌产品”等证书；2012 年公司荣获“中国渔船渔机渔具行业协会理事单位”等称号。40 项以上科技成果获得国家/省/市级科技奖励及荣誉，并连续 3 次被评为“知识产权先进企业”、“标准化工作先进单位”。

公司拥有电机研究设计、生产和测试场所，可以为研究生实践提供良好的办公环境和充足的测试设备。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

制定了《康富科技有限公司 南昌工程学院合作框架协议》和《康富科技有限公司 南昌工程学院研究生联合培养工作站协议》，规范了研究生进站培养事宜，同时与南昌工程学院只有 4 公里路程，为研究生高校和企业联合培养带来了便利。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

（1）健全研究生工作站管理制度

成立由设计院和高校相关人员组成省研究生工作联合领导小组，执行工作站双站长负责制，共同负责工作站的运行管理，规范工作站各项事务管理。

（2）研究生校外指导教师遴选

依据《南昌工程学院专业学位硕士研究生校外指导教师遴选办法》从具有副高级及以上专业技术职称的员工中遴选出研究生校外指导教师，遴选时既注重员工专业技术能力和水平，更要注重员工的思想道德素质，呈现出敬业立学、崇德善美的校外研究生指导教师新风貌。对于加入校外导师的员工，每年进行导师培训，不断加强员工政治觉悟、师德修养、专业水平等方面的培养。

（3）进站学生遴选

根据研究生不同培养阶段要求和设计院业务情况，设计院与高校共同制定进站研究生工作岗位需求和数量，根据研究生志愿和校内导师意见确定实习岗位，对拟进入工作站的研究生实现滚动筛选制度。

（4）研究生校外指导教师参与研究生培养全过程

积极参与研究生培养方案制定、学位论文选题、开题、中期检查、预答辩和答辩等培养环节，从公司生产实际中提炼出科学问题供学生选题参考。

（5）注重研究生职业胜任能力培养

与学校签订合作协议以来，学校每年来公司实习，结合学校集中实习和分段实习的实际情况，在集中实习认知实践中，分批分组安排学生进入公司，实习结束进行实习汇报，从学生汇报情况可以反映出学生在实习期间不仅学到了专业知识，更是对工人們的奉献精神、工匠精神有了直观的感悟，而在分段实习阶段，研究生跟着校外导师从事企业项目，在实习任务安排上一是突出与学位论文紧密相关，二是注重研究生职业胜任能力培养，为把研究生培养为高级复合式应用型人才创造条件。

（6）成果激励

鼓励研究生把实习期间的实习任务提炼成项目课题进行研究，鼓励研究生作为公司研发项目团队成员，与公司人员一同进行技术攻关，及时整理创新成果并以参加会议、

申请专利、发表论文等形式进行推广。

(7) 就业推荐

对于实践期间表现突出的研究生，公司作为人才储备进行培养，根据公司发展需要优先聘用。

<p>设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--